

Die **Corporate Social Responsibility (CSR)** versteht man die gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen im Sinne eines nachhaltigen Wirtschaftens.

Durch die Integration von nachhaltigen Produkten und Dienstleistungen können Unternehmen nicht nur ihre Wirtschaftsumgebung in der Region stärken, sondern auch neue Märkte erschließen sowie Potenziale für Mitarbeiter und Geschäftsfelder eröffnen. Zudem besteht die Möglichkeit für Unternehmen, die regionale Nachhaltigkeit in ihren Heimatregionen zu fördern. Die Schaffung von qualitativ hochwertigen Arbeitsplätzen, der Schutz der Natur, die Unterstützung von sozialen Einrichtungen sowie die Förderung von Sport und Musik ermutigen die Menschen vor Ort dazu, aktiv zu den globalen Zielen beizutragen.

CSR betrifft somit viele Unternehmensbereiche, ob Management, Beschaffung (Lieferketten), Logistik, IT und Kommunikation, Umweltmanagement oder den Bereich Personal.

Dieser ist – gerade mit Hinblick auf den Fachkräftemangel und die anstehende Verrentung der Babyboomer-Jahrgänge – ein wichtiger Faktor.

Deshalb nehmen wir bei WIEDENMANN das Thema Soziale Nachhaltigkeit besonders wichtig. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter profitieren von:

1. **Sicherheit am Arbeitsplatz:**
 - Implementierung von Sicherheitsrichtlinien und Schulungen, um Unfälle und Verletzungen zu minimieren.
 - Bereitstellung von angemessener Schutzausrüstung und Sicherheitsvorkehrungen am Arbeitsplatz.
2. **Gleiche Chancen und Vielfalt am Arbeitsplatz:**
 - Förderung von Vielfalt und Inklusion, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter gleiche Chancen haben, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung oder anderen Merkmalen.
 - Sensibilisierung der Mitarbeiter und Führungskräfte zu diesen Themen
3. **Gesundheitsförderung:**
 - Angebot von Gesundheitsleistungen, wie Gesundheitschecks (Hautscreening, Betriebsarzt +) oder psychologische Beratung durch individuelles Coaching, Gesundheitstage, Jobrad, E-Gym-Wellpass ...
 - Schaffung eines gesundheitsfördernden Arbeitsumfelds, z. B. durch ergonomische Büromöbel und Maßnahmen zur Stressreduktion.
4. **Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten:**
 - Bereitstellung von Schulungen und Weiterbildungsmöglichkeiten, um die berufliche Entwicklung der Mitarbeiter zu fördern (individuell nach Bedarf oder Anforderung, teilweise komplett bezahlt)
 - Einführung von Programmen zur Förderung von lebenslangem Lernen (digitales LMS-System in mehreren Sprachen) im Jahr 2024.



5. Familienfreundliche Arbeitsbedingungen:

- Zahlreiche verschiedene Zeitmodelle und flexible Arbeitszeitregelungen
- Flexizeitkonten
- Homeoffice-Möglichkeit (nach Absprache und Tätigkeit)
- Elternzeit- und Elternteilzeit-Programme, um Mitarbeitern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern.
- Unterstützung bei der Suche nach Wohnungen, Kindergartenplätzen, Pflegeeinrichtungen
- Familienveranstaltungen wie Oktoberfest, Sommerfest oder Teamevents wie Bowling, etc.

6. Faire Entlohnung und Leistungen:

- Sicherstellung fairer und transparenter Lohnstrukturen durch ein firmeneigenes Entgeltsystem, Leistungszulagen, etc.
- Verschiedene betriebliche Leistungen und Zusatzversicherungen sowie Firmen-Events, Job-Rad, vermögenswirksame Leistungen, betriebliche Altersvorsorge, Jubiläumsprämien, Well-Pass, etc.

7. Gesellschaftliches Engagement:

- Unterstützung gemeinnütziger Organisationen durch Spenden und Partnerschaften, z.B. Frauenhaus Halle, Waisenhaus Sri Lanka, (Kinder)feuerwehr, verschiedene Sportvereine, IHK, Lokales Bündnis für Familie Kitzingen, Ärzte ohne Grenzen, etc.
- Unterstützung von Mitarbeiter*innen, die sich freiwillig engagieren

Unser Ziel ist, mit der Umsetzung mehrerer dieser Maßnahmen dazu beizutragen, die soziale Nachhaltigkeit im Unternehmen zu fördern und positive Auswirkungen auf die Mitarbeiter, die Gemeinschaft und die Gesellschaft insgesamt zu erzielen.

